

附件 2

## 江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称：江苏华源节水股份有限公司  
单位组织机构代码：91320300669621642 A  
单位所属行业：制造业  
单位地址：徐州高新技术产业开发区  
单位联系人：侯冉  
联系电话：17712033031  
电子邮箱：568068927@qq.com  
合作高校名称：江苏师范大学

江苏省教育厅  
江苏省科学技术厅 制表

2022 年 6 月

申请设站单位名称	江苏华源节水股份有限公司					
企业规模	中小企业	是否公益性企业				否
企业信用情况	AAA	上年度研发经费投入(万)				986.07
专职研发人员(人)	30	其中	博士	1	硕士	5
			高级职称	2	中级职称	15
<b>市、县级科技创新平台情况</b> (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
徐州市(华源)节水灌溉泵制造工程技术研究中心		徐州市工程技术研究中心		徐州市科学技术局		2011年
徐州市现代农业节水灌溉装备工程中心		徐州市工程中心		江苏省发展和改革委员会		2016年
智慧灌排装备创新中心		徐州市制造业创新中心		徐州市经济和信息化委员会		2018年
<b>可获得优先支持情况</b> (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省(华源)现代农业节水灌溉装备工程技术研究中心		江苏省工程技术研究中心		江苏省科学技术厅		2012年
江苏华源节水股份有限公司技术中心		江苏省企业技术中心		江苏省经济和信息化委员会		2016年
江苏华源节水股份有限公司工业设计中心		江苏省工业设计中心		江苏省工业和信息化厅		2019年
江苏华源节水股份有限公司博士后创新实践基地		江苏省博士后创新实践基地		江苏省人力资源和社会保障厅		2020年
江苏省智慧灌溉装备工程研究中心		江苏省工程研究中心		江苏省发展和改革委员会		2021年

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

一、项目名称《多功能高效节水卷盘式喷灌机系列研发及产业化》，与江苏大学共同申报，2016 年该项目经江苏省科技厅批准为省重大科技成果转化项目（项目编号：BA2016083），2019 年 12 月验收完成；

1、项目研究内容：

该项目为多功能高效节水卷盘式喷灌机系列研发及产业化，包括水肥一体化装置、高效传动系统、供水泵信息互联和智能化灌溉施肥决策控制器等多功能研发，以及新型系列产品的研发设备、生产设备及流程、工艺工装和质量控制等产业化开发。

2、取得的成果

该项目申请专利 66 件，其中发明专利 30 件，实用新型专利 29 件；授权专利 41 件，其中发明专利 5 件，实用新型专利 28 件，外观专利 8 件。修订“电动卷盘式喷灌机”企业标准 1 项，主持起草卷盘式喷灌机行业标准。完成卷盘式喷灌机系列 2 种型式 7 个规格的研制和量产，产品的所有规格的入机压力平均降低 10%，能耗降低 10%，速度控制精度提高 5%，灌溉均匀度（90-4.0）%。

项目实施期间累计销售项目产品 5458 套，实现销售收入 2.02 亿，缴税 1,388.05 万元，实现净利润 4,381.00 万元。

二、项目名称《智能化高效混合驱动卷盘式喷灌机研发及产业化》，与中国矿业大学共同申报，2017 年经徐州市科学技术局批准为徐州市成果转化项目（项目编号：KC17212），2020 年 4 月完成验收；

1、项目研究内容

项目以卷盘式喷灌设备为研究对象，开展智能化低能耗高效率卷盘式喷灌关键技术和设备的研究，研制出智能化混合驱动卷盘式喷灌机和基于物联网的智能化喷灌技术。

2、取得的成绩

该项目申请专利 19 件，其中发明专利 10 件，实用新型专利 9 件；授权专利 9 件，新增销售收入 1193.35 万元。

三、项目名称《徐州市高价值专利培育计划项目》，与中国矿业大学共同申报，2020 年经徐州市知识产权局批准，项目编号：XZ-HVP-2020-04；

1、项目研究内容

将围绕智能喷灌机自动化控制、智能喷灌工艺等关键技术开展研究，深化产学研协同创新，整合各类创新资源，突破关键核心技术，培育一批竞争力强、具有较强前瞻性、能够引领产业发展的高价值专利，推动喷灌机产业向价值链高端攀升，推动企业向知识产权密集型产业发展，增强产业在国际竞争中的实力。

2、取得的成绩

公司围绕智能喷灌技术形成《农业节水智能喷灌关键技术专利态势分析报告》1 篇，跟踪市场及时形成智能喷灌相关技术专利动态分析报告，对项目技术形成高价值专利的价值评估分析报告并及时申请专利，高质量国内专利申请 40 件以上，PCT 申请 2 件以上，完成知识产权培训 4 次/年。

## 工作站条件保障情况

### 1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况） 技术专家：

邱志鹏，男，高级工程师，江苏华源节水股份有限公司创始人，国家级企业知识产权工作先进个人、江苏省产业教授、江苏省企业创新达人、徐州市优秀民营企业家、徐州市年轻一代民营企业家理想信念教育先进个人、徐州市创新型企业企业家、徐州市科协系统先进工作者；

荣获江苏省科学技术二等奖、神农中华农业科技一等奖、黑龙江省科学技术三等奖、中国农业节水科技一等奖、农业机械科学技术一等奖；制定标准 6 项，其中，主持行业标准 1 项、团体标准 1 项，参与国家标准制定 2 项，行业标准 1 项，团体标准 1 项；

主持承担国家十三五重点研发计划项目子课题：卷盘式喷灌机水肥一体化头部装置开发与应用（编号：2016YFC0400104-06），已验收；

主持承担江苏省重大科技成果转化项目：多功能高效节水卷盘式喷灌机系列研发及产业化（编号：BA2016083），已验收；

主持承担徐州市科科技计划项目：智能化高效混合驱动卷盘式喷灌机研发及产业化（编号：KC17212）、智能化高效卷盘式喷灌机研究（编号：XM13B002）、超大型智能化卷盘式喷灌设备研制（编号：KC15N0024），已验收；

授权专利 127 项，其中，国际 PCT 专利 15 项，国家发明专利 47 项，国家实用新型专利 56 项，国家外观专利 9 项；发表论文 11 篇，其中，SCI 检索 1 篇，EI 检索 1 篇，核心 9 篇。

### 2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

2017 年公司投资新建研发中心、实验室，包含研发用房 800 余平、实验用房 300 余平、测试试验场地 1200 余平，拥有减速机性能测试装置、喷灌机综合检验试验台、扭力测试系统、机器人焊接工作站、传动系统试验装置、激光切割机、拉力测试系统、折弯机等检测、试验设备，截止 2021 年底，公司的技术开发仪器设备的原值达到 1217 万元。居同行业中属于领先水平。目前，公司正在申请国家级 CNAS 实验室。

公司生产厂房建筑面积 3.3 万平方米，拥有年产可达 8 千余台喷灌机的机械化生产线，配备 100 余名生产线工人；为了理论结合实践，公司在徐州市铜山区三堡镇建有 1000 亩节水灌溉水肥一体试验基地，主要包括：用于果木、蔬菜、大棚、花卉种植、园林的微滴灌系统及喷灌系统的水肥一体化灌溉设备。为进站研究生全能发展发挥重要作用。

公司为研究生提供每年不低于 700 万元的研发经费，用于研发所需设备的购买和实验，并为其提供办公室及实验室，提供必要的电脑、电话等。

### 3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司为研究生提供宿舍一套，包含空调、电视、洗衣机、冰箱、网络等基础设施，并提供免费餐饮、服装补贴、交通补贴、带薪休假、节日福利、生日福利等，同时，为了丰富研究生业余生活，关注研究生身体健康，公司提供免费图书室、健身场所、健康检查等。

#### 4. 研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

华源节水坚持“内部培养为主、外部培养为辅”的培养原则，采取“滚动进出”的方式进行循环培养。公司人才培养目标始终坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策即公司培养专家型的技术人才和综合型的管理人才。

研究生培养分为四个部分骨干员工培养、部门精英培养、管理人才培养、领军人物培养。

1. 骨干员工：对有上进心、乐于学习、积极进取的新入职员工培养，逐步成长为部门技术骨干、业务骨干。

2. 部门精英：对工龄达到一定要求并且有培养潜质的普通员工进行培养，使其逐步成长为各职能部门的负责人。

3. 管理人才：对有培养潜质的中层管理干部进行培养，逐步成长为公司能够独当一面的人才，为公司副总、总监一级的岗位储备人才。

4. 领军人物：对现有高级管理人员和技术领军人物的培养，使其逐步成长为全面的人才，为公司今后的战略扩张作好准备。

研究生培养的五种方式：

1. 以老带新。对新引进的研究生，在培养期内，安排有丰富工作经验的同志担任指导教师，负责对其思想政治、业务技术上的指导帮助，使他们能快速的成长，尽快地成长为企业的有用之才。

2. 加强培训，提高整体素质。积极组织研究生参加各类培训学习，增强其综合知识水平，使其整体素质不断提高。

3. 加强锻炼，促其成长。对研究生要敢于压担子，提要求。在用人机制上，应提供更多的竞争上岗机会，通过挂职、定岗等多种形式，促进研究生的健康成长。

4. 加强交流、取长补短。通过多种渠道，为研究生提供技术交流的机会。

5. 积极开展丰富多彩的业余文化生活，满足青年人才物质和文化生活需要。关心他们的工作生活，积极组织各种健康文明的文体体育活动，增强企业的凝聚力和向心力。

为了满足公司高级岗位所必须的沟通能力、表达能力以及知识自主积累总结能力，凡进站的研究生，公司将为其报名参加内部及外部多元化培训，也将为有需要的人才提供出国深造的机会。

申请设站单位意见 (盖章)	高校所属院系意见 (盖章)	高校意见 (盖章)
负责人签字 (签章)	负责人签字 (签章)	负责人签字 (签章)
年 月 日	年 月 日	年 月 日